

## LEITFADEN: DATENBANK-ABFRAGE UND AUSSCHREIBUNG



The screenshot shows the United Interim website homepage. At the top left is the logo, and at the top right is a search bar labeled 'Suche'. Below the logo is a navigation menu with links: 'Über uns', 'Unternehmen', 'Interim Manager', 'Tätigkeitsfelder', 'Blog', 'Kontakt', 'Glossar', and a red 'Login' button. The main content area features a large image of a man in a suit walking on a path made of blocks, with other figures in the background. The headline reads 'Qualitätsgesicherte Interim Manager'. Below this are three bullet points with checkmarks: 'Unternehmen finden Kandidaten online: kostenlos und provisionsfrei', 'Interim ManagerInnen gewinnen Leads im digitalen Vertrieb', and 'Unternehmen erhalten branchenführende Entscheidungsgrundlagen: CV, Case Study, Video und Diagnostic Tool (PSA)'. At the bottom of the image are three red call-to-action buttons: 'Jetzt als Interim ManagerIn kostenpflichtig anmelden und anbieten', 'Jetzt als Unternehmen kostenlos anmelden und suchen', and 'Ich möchte erst einmal die Datenbank testen'.

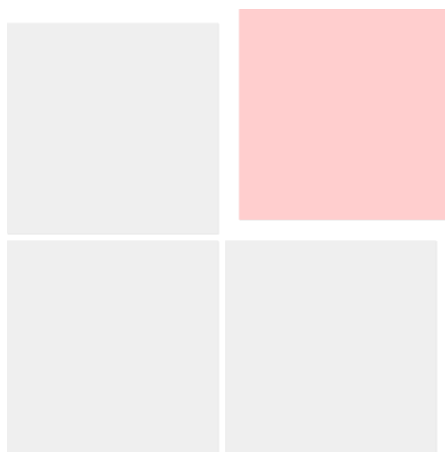
UNITEDINTERIM®

Für REGISTRIERTE UNTERNEHMEN

*(Nicht registrierte Unternehmen können die Datenbank zwar nutzen, nicht jedoch mit den Interim Managern in Kontakt treten)*

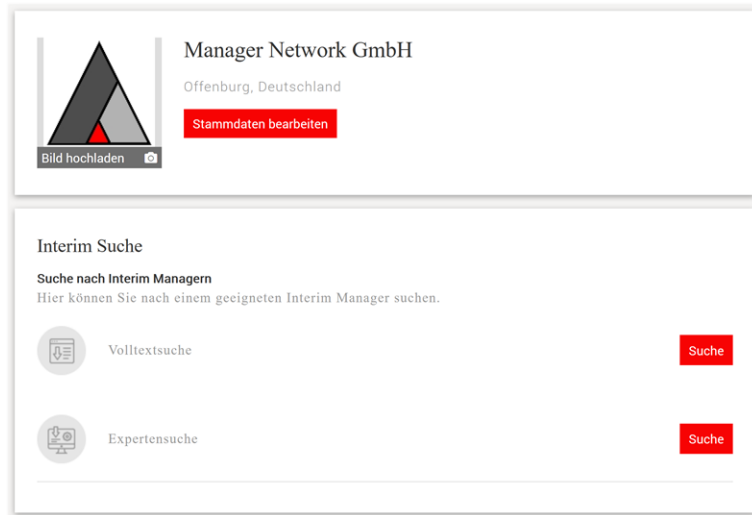
## Inhaltsverzeichnis

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1. Einstiegsseite</b>                           | <b>3</b>  |
| <b>2. Volltextsuche</b>                            | <b>4</b>  |
| <b>3. Expertensuche</b>                            | <b>11</b> |
| 3.1. Die Struktur der Datenbank bei UNITEDINTERIM: | 11        |
| 3.2. Hardskills: Linienerfahrung                   | 12        |
| 3.3. Hardskills: Branchenerfahrung                 | 14        |
| 3.4. Hardskills: Unternehmenstyp                   | 15        |
| 3.5. Hardskills: Ausbildung                        | 15        |
| 3.6. Softskills                                    | 16        |
| <b>3. Ausschreibung</b>                            | <b>18</b> |

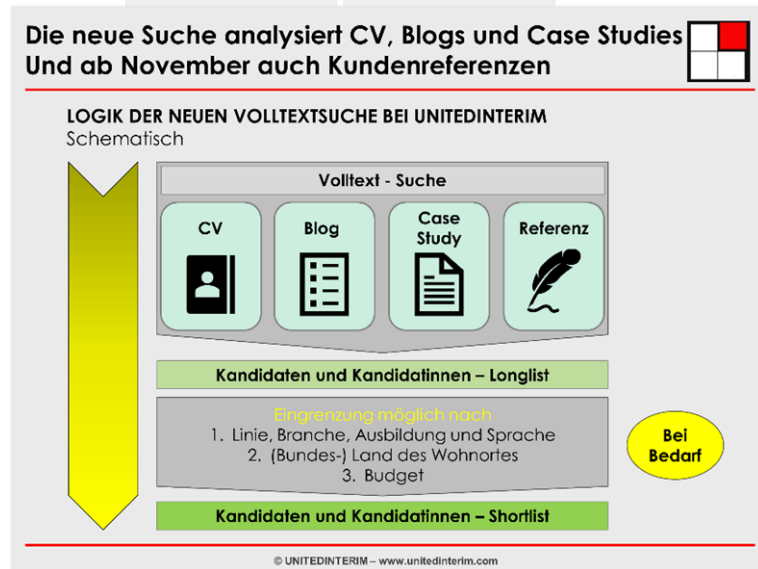


## 1. Einstiegsseite

Wenn Sie sich mit Ihren Login-Daten bei UNITEDINTERIM können eingewählt haben, öffnet sich Ihre persönliche Einstiegsseite – mit dem Namen Ihres Unternehmens und dem Firmenlogo, das wir für Sie hochgeladen haben:



1. **Volltextsuche – VIDEO:** Hier kommen Sie mit ein paar Klicks zum Ziel – **Besonderheit:** Unsere Schnellsuche analysiert neben den CVs zusätzlich auch alle Case Studies, Blogbeiträge und die Kundenreferenzen der Interim Manager. Sie können zudem vorgeben, welche Linien- und Branchenerfahrung Ihr Interim Manager oder Ihre Interim Managerin und welche Ausbildung und Sprachen er oder sie mitbringen soll:



2. **Expertensuche:** Hier können Sie Ihr detailliertes Anforderungsprofil abbilden. Ideal für professionelle Nutzer wie z. B. Provider oder wenn Sie sehr detailliert suchen wollen, um ein sehr passgenaues Ergebnis zu erhalten.

## 2. Volltextsuche

Geben Sie den ersten Begriff ein, nach dem Sie suchen möchten – z. B. „Gemba“, wenn Sie möchten, dass sich Ihr Interim Manager mit „Gemba Walks“ auskennt:

**Suche: Was soll Ihr Interim Manager oder Ihre Interim Managerin mitbringen?**

gemba  Nur Ganze Worte suchen  
Mehrere Worte werden durch und verknüpft

**Suche eingrenzen: Ich möchte nur Kandidaten sehen, die folgende Kriterien erfüllen**

Linienenerfahrung  Bitte Kriterium eingeben  Dauer

Hier können Sie auswählen, ob Sie nur Kandidaten oder Kandidatinnen sehen möchten, die bestimmte Linien- oder Branchenerfahrung sowie bestimmte Sprachkenntnisse oder Ausbildungen mitbringen. Für die Linien- oder Branchenerfahrung können Sie durch die Anzahl der Jahre vorgeben, wie ausgeprägt die jeweilige Erfahrung sein soll. Tippen Sie Ihre Vorgabe in das Feld "Bitte Kriterium eingeben" ein - z. B. Werkleiter, Maschinenbau, Wirtschaftswissenschaften oder Französisch

Klicken Sie bitte auf „Suche starten“. Unsere Datenbank zeigt Ihnen jetzt **alle** Interim Manager an, die Ihre Anforderung erfüllen (aus Datenschutzgründen wurden die Bilder und die Namen unkenntlich gemacht):

Suchergebnis unter **qualitätsgesicherten und verfügbaren** Interim ManagerInnen: **5 Manager**

Tagessatz (€) von  bis  Bundesland  Softskills

**Profil**  
PSA  
Video  
Case Studies  
Blogbeiträge

Diesen Manager in die engere Auswahl aufnehmen!

**Profil**  
Video  
Case Studies

Diesen Manager in die engere Auswahl aufnehmen!

Sie haben jetzt die Möglichkeit, Ihre Suche einzugrenzen – und z. B. vorzugeben, dass Sie nur Kandidaten sehen möchten, die aus der Linie „Technik/Produktion“ und der Branche „Maschinenbau“ kommen. Hier soll Ihr Kandidat mindestens 5 Jahre gearbeitet haben. Tippen Sie hierfür in das Feld „Bitte Kriterium eingeben“ den Begriff „Technik“. Unsere Datenbank wird Ihnen, während Sie tippen, alle Optionen anbieten, die zur Verfügung stehen.

**Suche: Was soll Ihr Interim Manager oder Ihre Interim Managerin mitbringen?**

gemba  Nur Ganze Worte suchen  
 Mehrere Worte werden durch und verknüpft

**Suche eingrenzen: Ich möchte nur Kandidaten sehen, die folgende Kriterien erfüllen**

Linienenerfahrung  Dauer

Technik/Produktion  
 Technik/Produktion (aus General Management -> Beirat)  
 Technik/Produktion (aus General Management -> Coach)  
 Technik/Produktion (aus General Management -> Aufsichtsrat)  
 Technik/Produktion (aus General Management -> CEO, Alleingeschäftsführer, Managing Director)  
 Technik/Produktion (aus General Management -> COO - Chief Operating Officer)  
 Technik/Produktion (aus General Management -> CRO - Chief Restructuring)

Wählen Sie Ihre Option aus – in diesem Fall die erste und umfassendste Option „Technik/Produktion“ – und geben Sie in das Feld „Dauer“ eine „5“ für „5 Jahre“ ein. Klicken Sie auf „Hinzufügen“ und unsere Datenbank übernimmt Ihre Vorgabe in den darunterliegenden Arbeitsbereich.

**Suche: Was soll Ihr Interim Manager oder Ihre Interim Managerin mitbringen?**

gemba  Nur Ganze Worte suchen  
 Mehrere Worte werden durch und verknüpft

**Suche eingrenzen: Ich möchte nur Kandidaten sehen, die folgende Kriterien erfüllen**

Linienenerfahrung

MuB: Linienenerfahrung -> Technik/Produktion - 5 Jahre

Hier können Sie auswählen, ob Sie nur Kandidaten oder Kandidatinnen sehen möchten, die bestimmte Linien- oder Branchenerfahrung sowie bestimmte Sprachkenntnisse oder Ausbildungen mitbringen. Für die Linien- oder Branchenerfahrung können Sie durch die Anzahl der Jahre vorgeben, wie ausgeprägt die jeweilige Erfahrung sein soll. Tippen Sie Ihre Vorgabe in das Feld "Bitte Kriterium eingeben" ein - z. B. Werkleiter, Maschinenbau, Wirtschaftswissenschaften oder Französisch

Wählen Sie nun durch Klick auf den kleinen Pfeil rechts neben dem Feld „Linienenerfahrung“ das Kriterium „Branchenerfahrung“ aus und gehen Sie in gleicher Weise vor:

**Suche: Was soll Ihr Interim Manager oder Ihre Interim Managerin mitbringen?**

gemba  Nur Ganze Worte suchen  
Mehrere Worte werden durch und verknüpft

**Suche eingrenzen: Ich möchte nur Kandidaten sehen, die folgende Kriterien erfüllen**

Branchenerfahrung  5

Muß: Linienerfahrung -> Technik/Produktion Maschinenbau (aus Verarbeitendes Gewerbe)

*Hier können Sie auswählen, ob Sie nur Kandidaten oder Kandidatinnen sehen möchten, die bestimmte Linien- oder Branchenerfahrung sowie bestimmte Sprachkenntnisse oder Ausbildungen mitbringen. Für die Linien- oder Branchenerfahrung können Sie durch die Anzahl der Jahre vorgeben, wie ausgeprägt die jeweilige Erfahrung sein soll. Tippen Sie Ihre Vorgabe in das Feld "Bitte Kriterium eingeben" ein - z. B. Werkleiter, Maschinenbau, Wirtschaftswissenschaften oder Französisch*

Klicken Sie auf „Hinzufügen“, unser System übernimmt Ihre zweite Bedingung in den Arbeitsbereich – und Ihre definierte Suche ist fertig:

**Suche: Was soll Ihr Interim Manager oder Ihre Interim Managerin mitbringen?**

gemba  Nur Ganze Worte suchen  
Mehrere Worte werden durch und verknüpft

**Suche eingrenzen: Ich möchte nur Kandidaten sehen, die folgende Kriterien erfüllen**

Branchenerfahrung  5


Muß: Branchenerfahrung -> Maschinenbau - 5 Jahre (aus Verarbeitendes Gewerbe)  
Muß: Linienerfahrung -> Technik/Produktion - 5 Jahre

*Hier können Sie auswählen, ob Sie nur Kandidaten oder Kandidatinnen sehen möchten, die bestimmte Linien- oder Branchenerfahrung sowie bestimmte Sprachkenntnisse oder Ausbildungen mitbringen. Für die Linien- oder Branchenerfahrung können Sie durch die Anzahl der Jahre vorgeben, wie ausgeprägt die jeweilige Erfahrung sein soll. Tippen Sie Ihre Vorgabe in das Feld "Bitte Kriterium eingeben" ein - z. B. Werkleiter, Maschinenbau, Wirtschaftswissenschaften oder Französisch*

Klicken Sie jetzt auf „Suche starten“: Unser System zeigt Ihnen den Kandidaten an, der Ihre Vorgaben erfüllt.

Suchergebnis unter **qualitätsgesicherten und verfügbaren** Interim ManagerInnen: **1 Manager**

Tagessatz (€) von  bis  Bundesland  Softskills

 **Persönliche Headline:**  
Industrial Operational Excellence & Digital Transformation industrieller Generalist, einsetzbar als CEO, Managing Director, COO & CRO

**Profil**  
Persönliches Profil:  
Interim Manager für Operational Excellence & Digital Transformation, einsetzbar als CEO, Managing Director, COO & CRO und Multi-Site Plant Manager. Durch meine unübliche Karriere, wobei ich mir von der Schreibkraft zum CEO/COO entwickelt habe, kann I... [weiterlesen](#)

Diesen Manager in die engere Auswahl aufnehmen!

Wenn Ihre Trefferliste noch immer zu lang ist, dann können Sie alternativ und zusätzlich Ihre Suche weiter eingrenzen, indem Sie die Region vorgeben, in der der Kandidat seinen Wohnsitz hat oder die Preisspanne für den Tagessatz, sofern Sie mit Budget-Restriktionen umgehen müssen.

Suchergebnis unter **qualitätsgesicherten und verfügbaren** Interim ManagerInnen: **60 Manager**

Tagessatz (€) von  bis  Bundesland  Softskills  [Filter](#)

**Manager 2674** **Persönliche Headline:** Nachhaltige Wertsteigerung Veränderungsprozessen (Kri...  
**Profil** **Persönliches Profil:** Als Interim Executive und Mi... seit 2003 in der Rolle als CF... Prozesse sowie Restruktur...  
**Case Studies**

**Manager 129** **Persönliche Headline:** Spezialist für B2B Business und Umsetzung-GSF / CEO /...  
**Profil** **Persönliches Profil:** Change-, Vertriebs- & Umsetzungsexperte: Ich biete die Erfahrung aus > 32 Jahren als General Manager/CEO/BDM (hands on) und Consultant, in intern. Unternehmen. Fokus: IT/ITC- Solutions & digitale Transformationskonzepte, Sales & Marketing, Business ...  
**Case Studies**

Suchergebnis unter **9 Managers** Interim ManagerInnen: **9 Managers**

Tagessatz (€)  1000  1250  Baden-Württemberg  Softskills  [Filter](#)

**Manager 916** **Persönliche Headline:** Neue Perspektiven auf Ihre Finanzen - Erfahrener Finance-Manager für die Weiterentwicklung ihres Finanzbereiches  
**Profil** **Persönliches Profil:** AIMIP-Interim Manager des Jahres 2018: Mit über 20 Jahren Erfahrung als Controller, Leiter Finanzen und CFO bei börsennotierten, eigentümergeführten und Private Equity finanzierten, mittelständischen Unternehmen begleite ich meine Mandanten in anspruch...  
**Blogbeiträge**

Sie können sich an dieser Stelle ein detaillierteres Bild über diesen Kandidaten oder diese Kandidatin machen, indem Sie das fachliche Profil aufrufen oder aber – sofern vorhanden – die Case Studies dieses Interim Managers aufrufen:



Informationen über

|   |  |
|---|--|
| Persönliche Headline:                         | Industrial Operational Excellence & Digital Transformation industrieller Generalist, einsetzbar als CEO, Managing Director, COO & CRO  |
| Persönliches Profil:                          | Interim Manager für Operational Excellence & Digital Transformation, einsetzbar als CEO, Managing Director, COO & CRO und Multi-Site Plant Manager. Durch meine unübliche Karriere, wobei ich mir von der Schreiberkraft zum CEO/COO entwickelt habe, kann ich als technisch affiner Generalist schnell (Produktions-)Prozesse und (neue) Technologien erfassen, Silos abbauen und Abteilungen gemeinsam an Lösungen arbeiten lassen. Dieser Karriereweg hat mir nicht nur die einzelnen Schritte in Unternehmensprozessen gezeigt, sondern auch gelehrt, eloquent auf alle Ebene in der Organisation sowie extern mit den(globalen) Kunden in Deutsch, Englisch, Französisch & Niederländisch zu kommunizieren. Erfolgsbilanz mit der Entwicklung von Footprint-Strategien und deren Umsetzung. Teil dieser realisierten Projekte sind: Produktions- und Maschinenverlagerungen, Schließung/Aufbau von (neuen) Standorten einschließlich Personal sowie Einführung von Lean Production/SixSigma und Lean Automation. Branchen: Maschinen- und Anlagenbau, Automotive, Hydraulik/Pneumatik, Druck- & Luftfilterindustrie. Gewöhnt in globalen Großunternehmen mit komplexen Matrixorganisationen und in (inhabergeführten) KMU-Firmen zu arbeiten. |
| Verfügbar ab:                                 | 01.11.2021   |
| Indikativer, vom Projekt abhängiger Tagessatz | 975 €  |

**Maschinenbau - Luftfilter: Turnaround der Produktion**

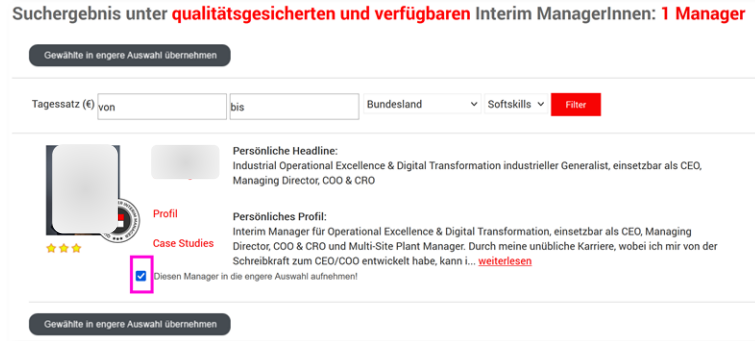
Mittwoch, 25. August 2021

Maschinen- und Anlagenbau, Lean, On Time Delivery, Footprint-Strategie, Turnaround, OEE - Overall Equipment Efficiency, TPM - Total Productive Maintenance, Visuelles Management, EHSQ, PPM - Parts Per Million, 5S, Themen, Linienerfahrung, Case Studies, Branchenerfahrung, General Management, KPI - Key Performance Indicators

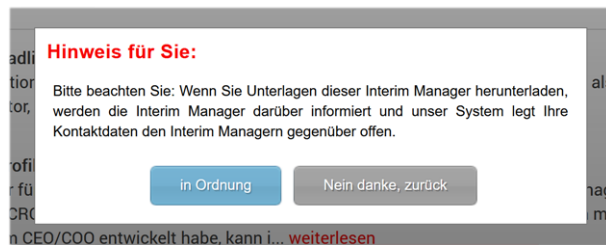
Branche: Maschinenbau – Produktion von Luftfiltern für Laboratorien, Krankenhäuser (z. B. OP-Säle), Gebäude-Klimaanlagen usw. Linienfunktion : General Management - Operations (Managing Director mit Verantwortung für vier Werke (NL, SK, F, UK)) Themen: Footprint-Strategie, Lean, 5S, TPM, EHSQ, SOP, Gemba-Walks, Scrum, OEE, Visuelles Management, OTD,...



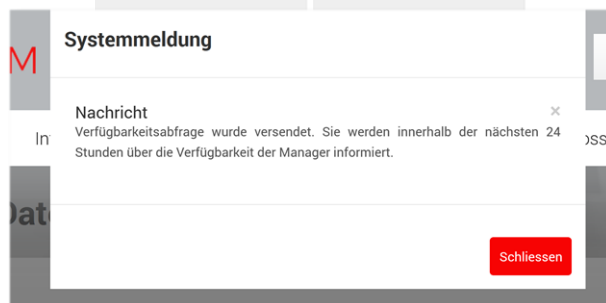
Wenn dieser Kandidat oder diese Kandidatin grundsätzlich interessant ist für Sie, dann können Sie sich den CV mit allen Kontaktdaten herunterladen. Klicken Sie hierfür auf das Kästchen „Diesen Manager in die engere Auswahl aufnehmen“ – und danach auf die Schaltfläche „Gewählte in engere Auswahl übernehmen“.



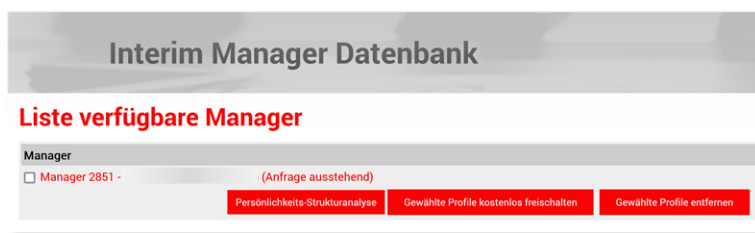
Unser System weist Sie nun darauf hin, dass wir den Interim Manager darüber informieren, dass Sie die Unterlagen herunterladen. Ein Akt der Fairness und des Datenschutzes.



Wenn Sie nun auf „in Ordnung“ klicken, dann bittet unser System den Kandidaten, seine Verfügbarkeit Ihnen gegenüber explizit zu bestätigen:



Schließen Sie diese Meldung. Das System zeigt Ihnen an, dass die Verfügbarkeitsanfrage noch nicht beantwortet ist. Bitte aktualisieren Sie diese Seite hin und wieder, wenn Sie sie geöffnet halten. Wenn Sie die Seite schließen und sich neu anmelden, wird die Seite automatisch aktualisiert. Kandidaten, die nicht innerhalb von 24 Stunden reagieren, werden vom System entfernt.

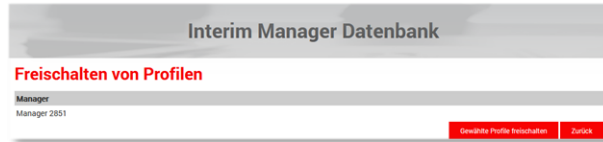


Dessen ungeachtet können Sie, wenn Sie möchten, die Unterlagen sofort ansehen. Markieren Sie den Interim Manager durch ein Häkchen und klicken Sie dann auf „Gewählte Profile kostenlos freischalten“

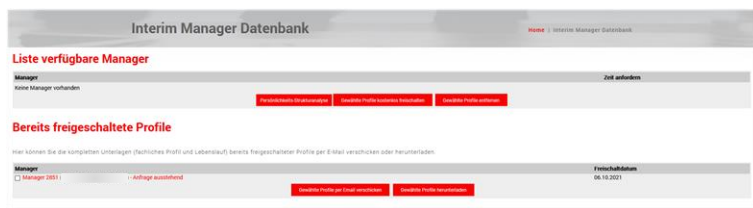




Bitte bestätigen Sie Ihre Auswahl – oder gehen Sie zurück, wenn Sie etwas ändern möchten.

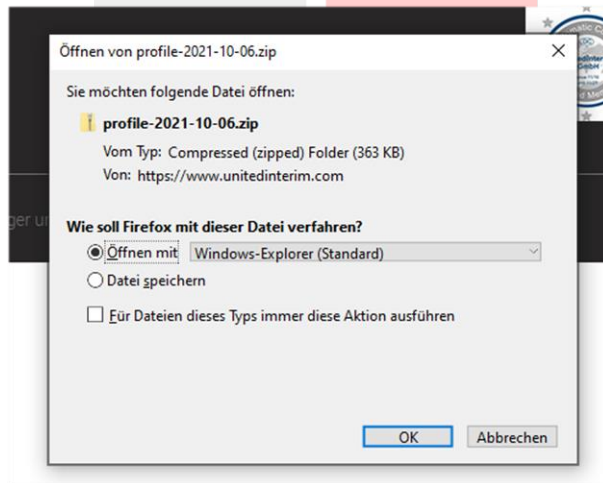


Unser System übernimmt den Interim Manager in Ihre „Short-List“ (Bereits freigeschaltete Profile), und hält die Information für die kommenden drei Monate vor.



Markieren Sie den Interim Manager. Sie können jetzt auf Download klicken oder aber die Unterlagen per Mail an Ihren Kollegen oder Ihre Kollegin im Unternehmen weiterleiten.

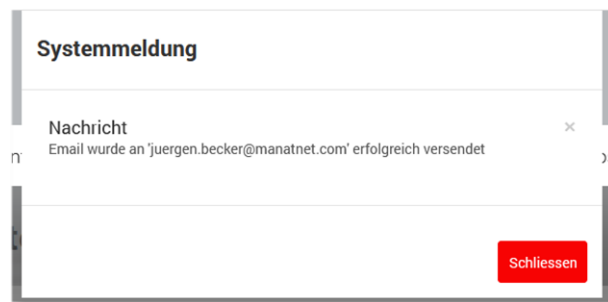
Wenn Sie auf „Gewählte Profile herunterladen“ klicken, stellt Ihnen unser System CV und fachliches Profil als ZIP-Datei zur Verfügung.



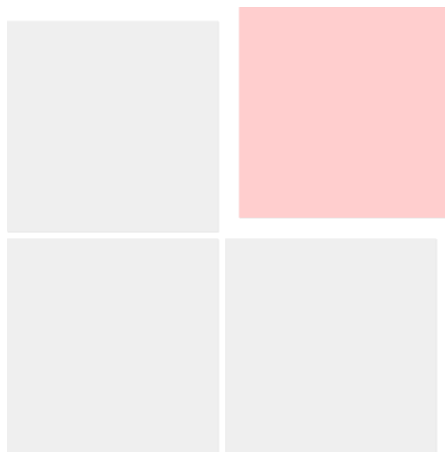
Wenn Sie auf „Gewählte Profile per E-Mail verschicken“ können Sie hier die Empfängeradresse eingeben.



Klicken Sie abschließend auf „E-Mail versenden“ – und unser System bestätigt Ihnen den Versand.

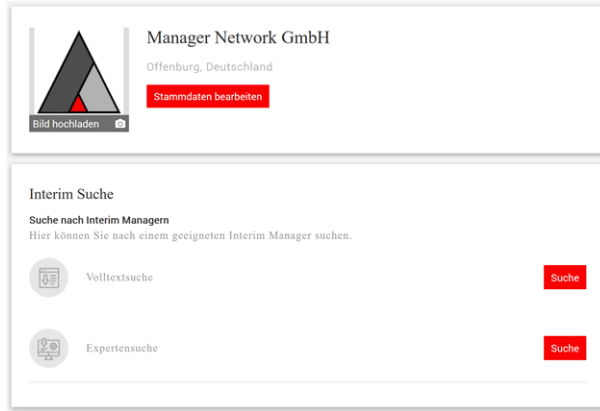


Hiermit ist Ihr Suchprozess abgeschlossen. Sie können sich nun abmelden.



### 3. Expertensuche

Klicken Sie bitte auf „Expertensuche“, die sich daraufhin öffnet:



Typischerweise ist es bei Datenbankabfragen wichtig, dass der Begriff, der abgefragt wird, exakt mit dem vorgehaltenen Begriff im Datenbanksystem übereinstimmt. Schreibfehler führen folglich zur Meldung „Kein Treffer“. Die Expertensuche von UNITEDINTERIM arbeitet daher mit einer vorstrukturierten, aber sehr detaillierten Suche.

Sie können bei UNITEDINTERIM unter insgesamt sieben Kriterien wählen, nach denen Sie suchen können: **Ausbildung, Sprache, Branchenerfahrung, Auslandserfahrung, Linienerfahrung, Unternehmenstyp und Soft-Skills**. Selbstverständlich können Sie diese Kriterien verknüpfen und durch zwei Wichtigkeitsgrade – „muss“ und „wichtig“ – gewichten, jedoch empfehlen wir, das voreingestellte „muss“ zu verwenden

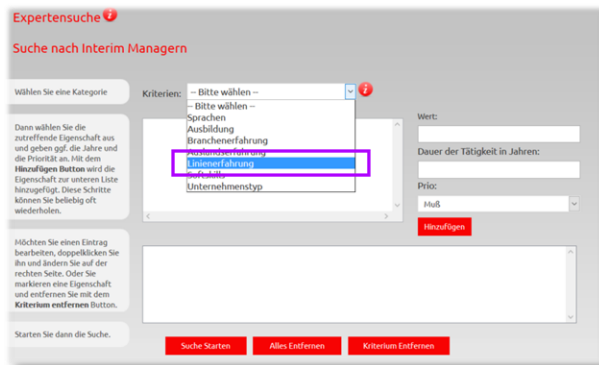
#### 3.1. Die Struktur der Datenbank bei UNITEDINTERIM:

|                   |  |   |
|-------------------|--|---|
| <b>Linie</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>General Management</li> <li>Finanzen/Controlling</li> <li>IT/Organisation</li> <li>Logistik</li> <li>Materialwirtschaft</li> <li>Personal</li> <li>Technik/Produktion</li> <li>Vertrieb/Marketing</li> <li>Finanzen/Controlling</li> <li>IT/Organisation</li> </ul> | <p>mit jeweils zwei weiteren Ebenen, z.B.:</p> <p>CFO – US-GAAP</p> <p>Werksleiter - Optimieren der Fertigung</p> <p>Projektmanager Personal – Compensation Modelle</p> |
| <b>Branche</b>    | Die Datenbank hält den Branchencode des Statistischen Bundesamtes (Wiesbaden) vor. Biotechnologie, IT, Nanotechnologie und Telekommunikation wurden von der Manager Network GmbH jedoch zu Hauptbranchen erklärt.  |   |
| <b>Ausbildung</b> | Anerkannte Berufsausbildung  | eine Unterebene, z.B. 'Industriekaufmann/-frau'   |
|                   | Universitäre Ausbildung  | zwei Unterebenen, z.B. 'Ingenieurwissenschaften' und 'Maschinenbau'   |
|                   | Ausbildung im Ausland  | eine Unterebene, z.B. 'MBA'   |

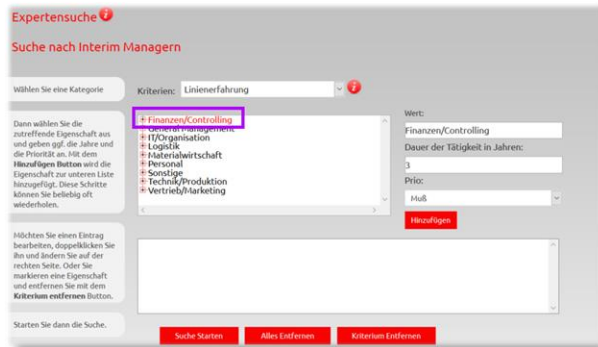
|                          |                                   |   |
|--------------------------|-----------------------------------|---|
| <b>Sprachen</b>          | Standardsprachen                  | mit jeweils einer Ebene, z.B. 'Russisch'  |
|                          | Afrikanische Sprachen             |   |
|                          | Asiatische Sprachen               |   |
|                          | Sonstige lebende Sprachen         |   |
|                          | Antike Sprachen                   |   |
| <b>Auslandserfahrung</b> | Europa                            | mit einer oder zwei Unterebenen, z.B. 'Osteuropa' und 'Polen'                           |
|                          | Nordamerika                       |   |
|                          | Südamerika                        |   |
|                          | Afrika                            |   |
|                          | Asien                             |   |
|                          | Ozeanien                          |   |
| <b>Softskills</b>        | Gründer - Aufbau                  |   |
|                          | Sanierer - Restrukturierer        |   |
|                          | Kommunikator und Team-Builder     |   |
|                          | Innovator                         |   |
|                          | Prozessorientierter Strukturierer |   |
|                          | Experte für Spezialaufgaben       |   |
| <b>Unternehmenstyp</b>   | Holding                           | in der Regel mit zwei Unterebenen, z.B. 'international' und 'Umsatz über 500 Mio. Euro' |
|                          | Konzern                           |   |
|                          | Tochtergesellschaft               |   |
|                          | Mittelstand                       |   |
|                          | Start-up                          |   |
|                          | Non-Profit Organisationen         |   |
|                          | Öffentlicher Bereich              |   |

### 3.2. Hardskills: Linienerfahrung

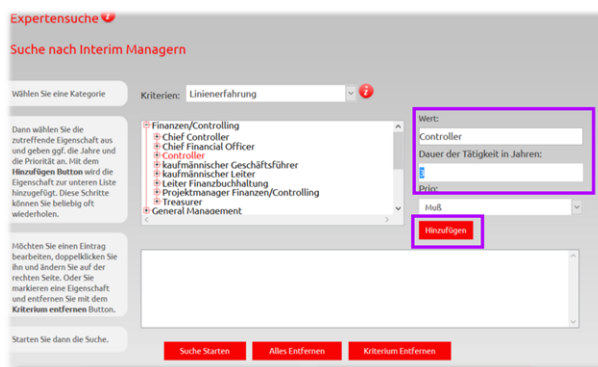
Bilden wir unser Beispiel aus der Schnellsuche auch hier ab: Sie suchen einen Interim Manager mit 5 Jahren Erfahrung im Controlling und 5 Jahren im Maschinenbau.



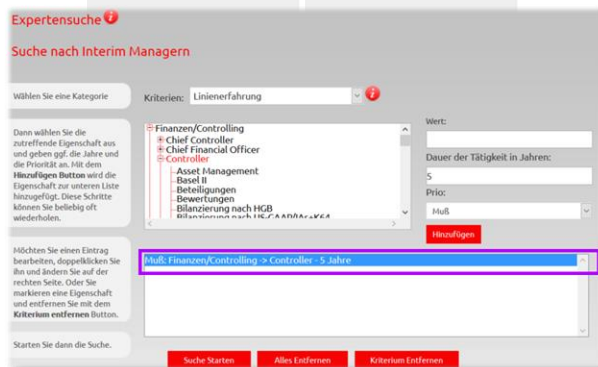
Danach aus dem Auswahlmnü „Finanzen/Controlling“:



Klicken Sie auf „Controller“, überschreiben Sie die systemseitig voreingestellte Anzahl der Jahre („3“, indem Sie mit der Maus bei gedrückter linker Maustaste über die „3“ fahren (die dadurch blau unterlegt wird), ändern Sie die „3“ in eine „5“ und klicken Sie auf „Hinzufügen“:



Unser System übernimmt Ihre Auswahl in den unteren Arbeitsbereich:

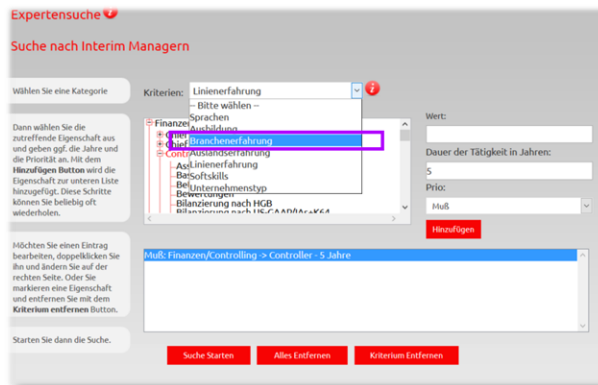


Wählen Sie in gleicher Weise aus den Kriterien „Branchenerfahrung“ den Maschinenbau aus. Klicken Sie hierfür auf den kleinen Pfeil neben dem Feld Linienenerfahrung:

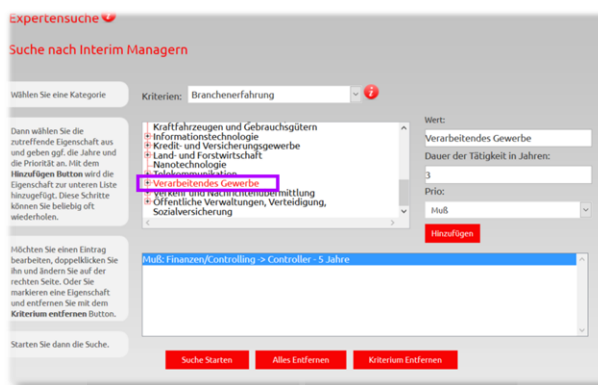


Dann öffnet sich erneut das Auswahlmennü für die Kriterien, aus denen Sie wählen können. Klicken Sie auf „Branchenerfahrung“.

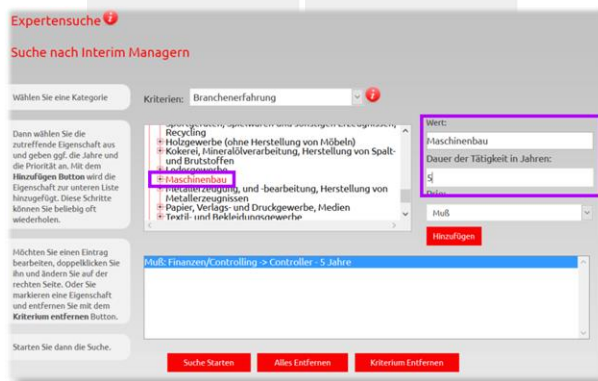
### 3.3. Hardskills: Branchenerfahrung



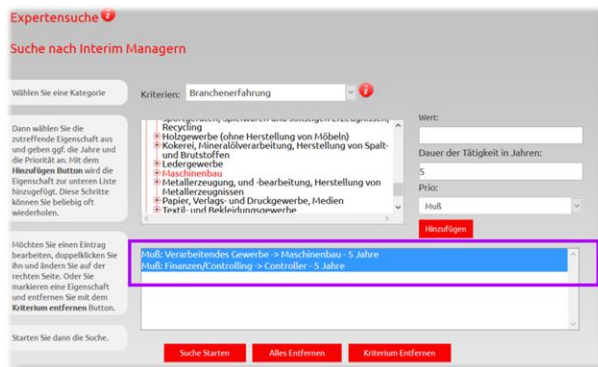
Scrollen Sie im Auswahlrahmen nach unten bis zu „Verarbeitendes Gewerbe“:



Klicken Sie auf „Verarbeitendes Gewerbe“, scrollen nach unten bis zum „Maschinenbau“ und klicken auf „Maschinenbau“. Dann ändern Sie die Anzahl der Jahre auf 5 – wie oben beschrieben.

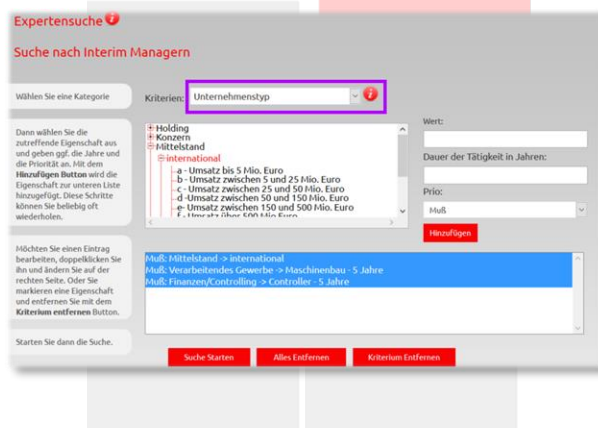


Klicken Sie auf „Hinzufügen“ und übernehmen Sie Ihre Vorgaben für die Branchenerfahrung in den blau unterlegten Arbeitsrahmen:



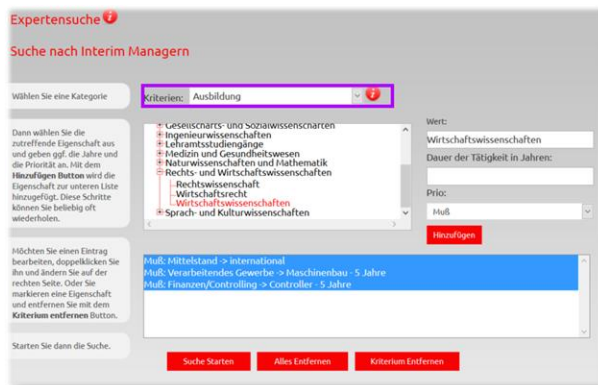
Ergänzen Sie nun alle Kriterien, die für Sie zusätzlich wichtig sind, z. B., dass der Interim Manger Mittelstandserfahrung mitbringt. Wählen Sie aus den Kriterien „Unternehmenstyp“ und dort „Mittelstand – international“ – ohne weitere Eingrenzungen. Klicken Sie auf „Hinzufügen“ und unser System übernimmt Ihre Auswahl in den Arbeitsbereich:

### 3.4. Hardskills: Unternehmenstyp



### 3.5. Hardskills: Ausbildung

Vielleicht möchten Sie zusätzlich, dass der Interim Manager eine BWL-Ausbildung mitbringt. Dann wählen Sie „Ausbildung – Universitäre Ausbildung – Rechts- und Wirtschaftswissenschaften“:



Übernehmen Sie Ihre Auswahl durch Klick auf „Hinzufügen“. Ihr Arbeitsbereich sieht nun so aus:



**Expertensuche**

Suche nach Interim Managern

Wählen Sie eine Kategorie:

Kriterien:

Wert:

Dauer der Tätigkeit in Jahren:

Preis:

Muß:

Leseschwächen und Sozialwissenschaften  
 Ingenieurwissenschaften  
 Lehramtsstudiengänge  
 Medizin und Gesundheitswesen  
 Naturwissenschaften und Mathematik  
 Rechts- und Wirtschaftswissenschaften  
 Rechtswissenschaft  
 Wirtschaftswissenschaften  
 Sprach- und Kulturwissenschaften

Muß: Universitäre Ausbildung -> Wirtschaftswissenschaften  
 Muß: Mittelstand -> International  
 Muß: Verarbeitendes Gewerbe -> Maschinenbau - 5 Jahre  
 Muß: Finanzen/Controlling -> Controller - 5 Jahre

Starten Sie jetzt die Suche, indem Sie auf „Suche Starten“ klicken. Unsere Datenbank zeigt Ihnen nun alle Interim Manager, die diese vier Kriterien erfüllen – ausnahmslos und unabhängig vom Standort und vom Tagessatz. In unserem Beispiel sind das 4 Interim Manager:

**Manager 4** **Persönliche Headline:** Erfolgreicher Restrukturierer, Geschäftsführer/CEO/CFO (Mitte 60); seit 2000 tätig als Strategie- und prozessorientierter Interim Manager mit Fokus auf das operative Geschäft und nachweisbaren Erfolgen in Restrukturierung, Sanierung, Turnaround und M&A

**Profil anzeigen** **Persönliches Profil:** Praxisorientierter Interimmanager (hands on Mentalität) mit nachweisbaren Erfolgen in Restrukturierung, M&A, Integration, Coaching, Sanierung und Turnaround, der nicht nur analytisch im Finanzbereich (incl. HGB/IAS/UK/US GAAP) sondern auch [weiterlesen](#)

Diesen Manager in die engere Auswahl aufnehmen!

**Manager 741** **Persönliche Headline:** Erfahrener CFO /kaufm. Geschäftsführer / kaufm. Leiter / Leiter Finanz- und Rechnungswesen / Leiter Controlling für Maschinen- und Anlagenbau, Metall- und Kunststoffverarbeitung, Automobilzulieferindustrie, Mess- und Regeltechnik, erneuerbare Energie.

**Profil anzeigen** **Persönliches Profil:** Ich biete meinen Klienten umfangreiche Erfahrungen in Controlling und Finanzwirtschaft. Hierzu gehören (Projekt) Controlling, Finanz- und Rechnungswesen, Bilanzierung, Cash-, Debitoren- und Kreditoren- Management, Aufbau von Planungs- und Reporting... [weiterlesen](#)

Diesen Manager in die engere Auswahl aufnehmen!

**Manager 331** **Persönliche Headline:** Geschäftsführer / Interim Manager (kaufmännischer Allrounder, CEO, CFO, Werkleiter) mit umfassender technischer Ausbildung

**Profil anzeigen** **Persönliches Profil:** Starke Controllerpersönlichkeit (jahrelang Revisor), bilanzsicher und beherrscht die strategische Unternehmensplanung und -führung, (Vollblut) Kaufmann aus dem Mittelstand mit Überblick, Fachwissen und Bereitschaft zu Detailarbeit mit mehrjährige... [weiterlesen](#)

Diesen Manager in die engere Auswahl aufnehmen!

**Manager 204** **Persönliche Headline:** Technik-affiner Interim Manager für Aufbau und Krise mit ausgeprägter Erfahrung in Restrukturierung, Insolvenzfortführung, Übertrag und Sanierung

**Profil anzeigen** **Persönliches Profil:** Als Generalist mit Erfahrung in wesentlichen kaufmännischen Funktionen biete ich meinen Kunden knapp 40 Jahre Berufserfahrung davon über 11 Jahre im Ausland. Ich verfüge über 20 Jahre Führungserfahrung (in Stab und Linie sowie in Mittelstand und... [weiterlesen](#)

Diesen Manager in die engere Auswahl aufnehmen!

Gehen Sie ab hier vor, wie für die Schnellsuche beschrieben, denn der weitere Prozess ist der gleiche: Fachliche Profile anschauen, Interim Manager in die engere Auswahl übernehmen, freischalten lassen – und die Informationen herunterladen oder als E-Mail versenden.

### 3.6. Softskills

UNITEDINTERIM misst den Softskills die gleiche Bedeutung bei wie den Hardskills. Softskills werden jedoch bei UNITEDINTERIM nicht nach eigener Einschätzung, sondern im Rahmen eines etablierten, wissenschaftlich fundierten Verfahrens bewertet. Hierfür arbeitet UNITEDINTERIM mit der [Life and Career Design Consulting GmbH](#) von Dr. Günter Singer in Wien zusammen und hat deren [Persönlichkeits-Struktur-Analyse \(PSA\)](#) auf die Belange des professionellen Interim Managements zugeschnitten.

Da das Verfahren stets gleich ist, sind die Ergebnisse transparent, vergleichbar und überprüfbar.

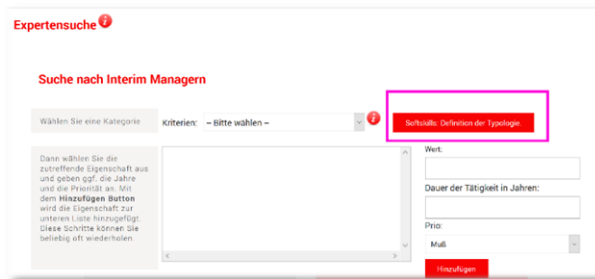
Die Persönlichkeits-Struktur-Analyse stellt UNITEDINTERIM allen Interim Managern und Managerinnen zur Verfügung – jedoch lehnen einige Interim Manager ab, sich dieser Analyse zu unterziehen. Für die jeweiligen Profile weist UNITEDINTERIM dies aus.

Dadurch wird die Wahrscheinlichkeit deutlich erhöht, dass der Kandidat oder die Kandidatin für einen spezifischen Auftrag die passende Persönlichkeit mitbringt, um erfolgreich zu sein.

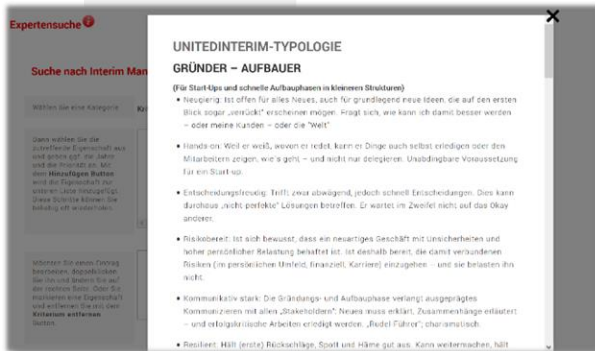
Sie können nach folgenden Typen suchen:

- Gründer – Aufbauer
- Sanierer – Strukturierer
- Kommunikator – Team-Builder
- Innovator
- Prozessorientierter Strukturierer
- Experte für Spezialaufgaben

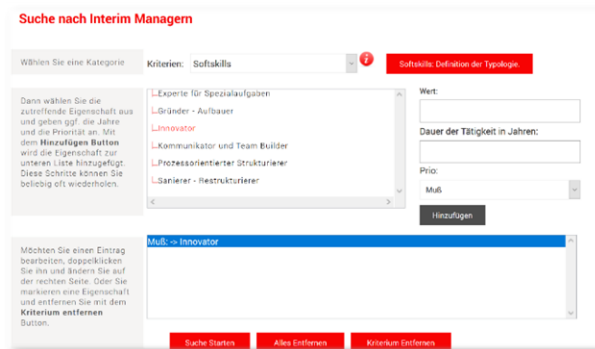
Die Definition der jeweiligen Typen stellen wir Ihnen online zur Verfügung:



Wenn Sie auf den Button „Softskills: Definition der Typologie“ klicken, öffnet sich das entsprechende Popup:



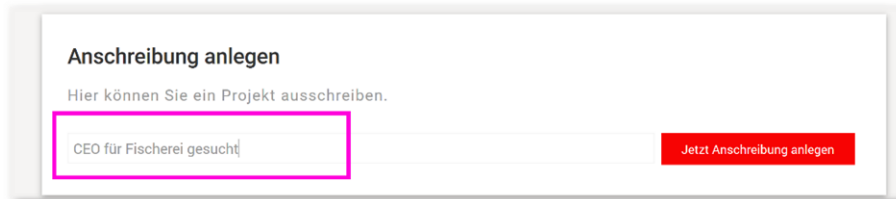
Wählen Sie dann den Typ Projektmanager aus, den Sie bevorzugen:



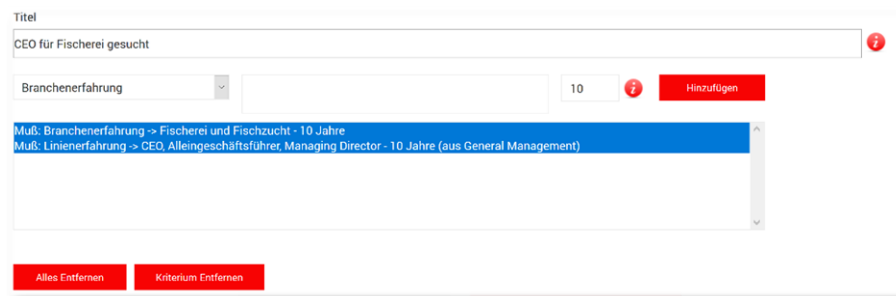
## 4. Ausschreibung

Alternativ zur Suche können Sie Ihr Projekt bei UNITEDINTERIM ausschreiben ([VIDEO](#)). Auch hier unterstützt UNITEDINTERIM Sie professionell, indem Ihre Ausschreibung nur diejenigen Kandidaten erhalten, die Ihre Linien- und Branchenvorgabe erfüllen.

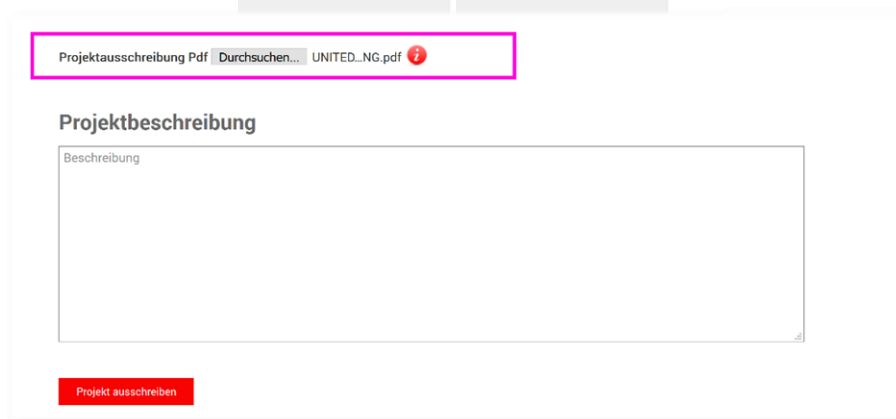
Vergeben Sie als ersten Schritt den Titel Ihrer Ausschreibung:



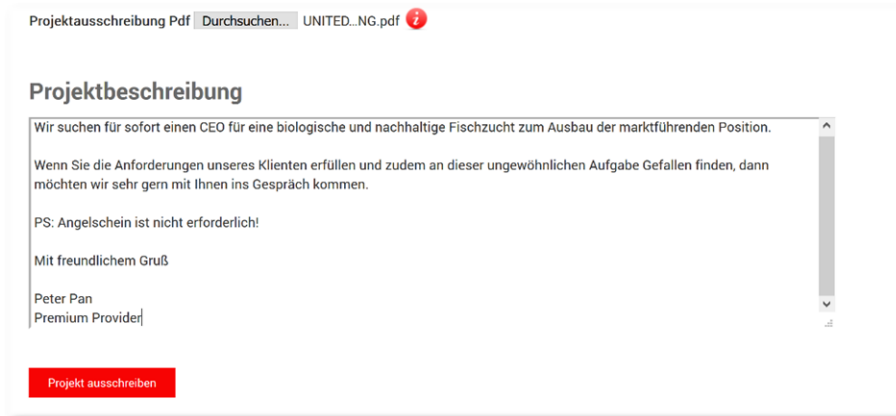
Klicken Sie dann auf „Jetzt Ausschreibung anlegen“ und geben Sie die Erfahrung vor, die Sie in der jeweiligen Branche und Linienfunktion erwarten:



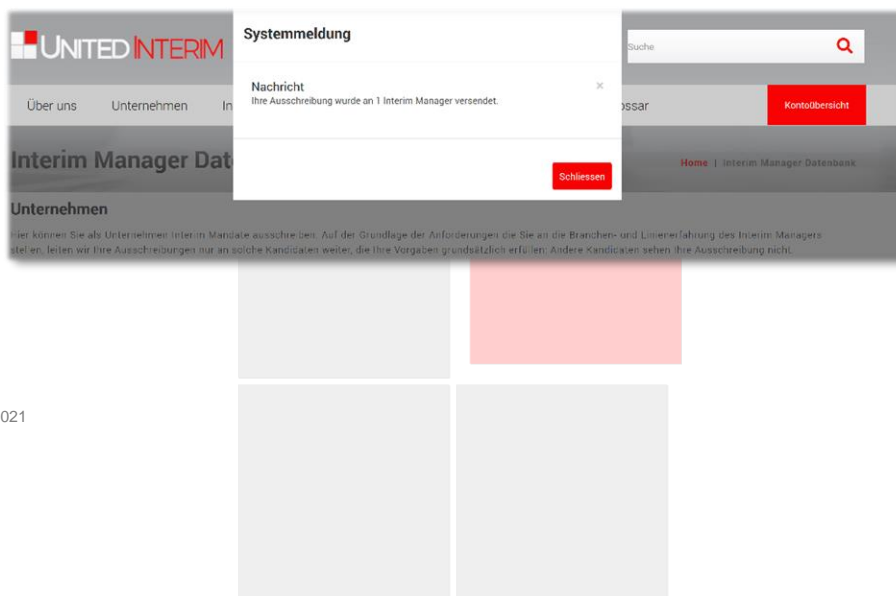
Kandidaten, die nicht mindestens 10 Jahre als CEO und zudem 10 Jahre in der Fischerei werden Ihre Ausschreibung nicht erhalten. Sie werden somit keine „ich eigne mir das an!“-Bewerbungen erhalten! Scrollen Sie bitte über Ihre Firmendaten nach unten und laden Sie Ihre detaillierte Ausschreibung hoch:



Fügen Sie schließlich noch eine Skizze bei, die der Empfänger als E-Mail erhält und der dann die detaillierte Beschreibung beigefügt ist. Wiederholen Sie sich daher nicht und nutzen Sie diesen Text durchaus werbewirksam:



Klicken Sie nun abschließend auf „Projekt ausschreiben“. Unser System zeigt Ihnen nun, wie viele Kandidaten Ihre Ausschreibung erhalten haben:



Küsnacht, Oktober 2021