

Frequently Asked Questions – Interim Manager

Für wen ist UNITEDINTERIM® interessant?

UNITEDINTERIM richtet sich an vier Zielgruppen:

- (1) **Unternehmen und Institutionen** aus der DACH-Region mit Bedarf an qualifizierter Unterstützung in der eigenen Projekt-bezogenen Arbeit.
- (2) **Projekt- und Interim Manager** aus der DACH-Region, die Aufträge im Bereich der qualifizierten Projektarbeit suchen.
- (3) **Interim-Provider** aus der DACH-Region, die qualifizierte Kandidaten für die Aufträge ihrer Kunden benötigen.
- (4) **Unternehmen (Drittanbieter)**, die ausgesuchte, berufsspezifische Produkte und Dienstleistungen für die spezielle Zielgruppe der Projekt- und Interim Manager zu vergünstigten Konditionen anbieten.

Was ist UNITEDINTERIM® – und was ist es nicht?

UNITEDINTERIM ist eine **offene digitale Plattform**, die vier Zielgruppen registriert nutzen können, um untereinander Geschäfte auf direktem Wege zu tätigen. Hierfür positioniert sich UNITEDINTERIM als Dienstleister für alle am Interim-Business beteiligten Parteien. UNITEDINTERIM ist selbst kein Interim-Provider, sondern betrachtet sich als Dienstleister und Outsourcing-Partner für die Provider.

Mit UNITEDINTERIM entsteht die größte offene Datenbank im deutschsprachigen Europa für nationale und internationale Projekt- und Interim Manager. Unternehmen, die hier suchen, finden selbst für die anspruchsvollsten Aufgabenstellungen die geeigneten Spezialisten. Diese Projekt- und Interim Manager sind bei UNITEDINTERIM Teil einer professionellen Community. Das Management von UNITEDINTERIM besteht aus branchenerfahrenen Insidern und garantiert die Professionalität und Leistungsfähigkeit der auf der Plattform anbietenden Projekt- und Interim Manager. Auf diese Spezialisten ist der Zugang beschränkt und unterliegt einer strengen Qualitätssicherung, die protokolliert und mit unserem Qualitätssiegel dokumentiert wird:



UNITEDINTERIM ist daher **kein Interim Management-Provider** und keine Personalberatung, die üblicherweise an Honoraren oder Provisionen für die Beratung oder Vermittlung von Jobs verdienen. Stattdessen erwartet UNITEDINTERIM für das Bereitstellen der kompletten Infrastruktur und spürbarer Einkaufsvorteile von den Interim Managern eine geringe Flat-Rate in Höhe von monatliche 45 Euro ([Preisliste](#)).

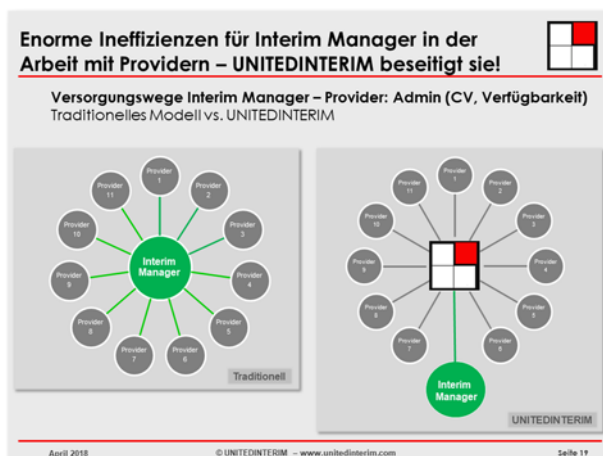
Wie verdient UNITEDINTERIM® sein Geld?

UNITEDINTERIM erhebt **keinerlei Provisionen für die Vermittlung** von Aufträgen. Der Kern des Businessmodells von UNITEDINTERIM als Dienstleister und Marktplatz für die Interim-Szene baut auf Entgelt für das Bereitstellen einer professionellen digitalen Infrastruktur für den Eigenvertrieb der Interim Manager, die einen solchen digitalen Vertriebskanal allein nicht finanzieren könnten.

Wie sonst auch finanziert die Anbieter- oder Verkäuferseite den Marktplatz. Deshalb ist der Zugang zu UNITEDINTERIM – und damit zum digitalen Marktplatz – kostenpflichtig für Projekt- und Interim Manager und wird als **Flat-Fee** für jeweils ein Jahr eingeräumt ([Preisliste](#)). Unternehmen, Institutionen und Provider können hingegen UNITEDINTERIM kostenlos nutzen.

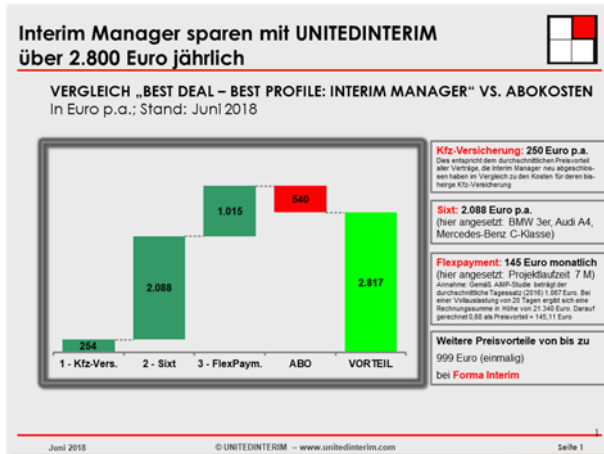
Was bietet UNITEDINTERIM® den Projekt- und Interim Managern?

- (1) **Bessere Auslastung durch zusätzliche, digitalen Vertriebskanal:** UNITEDINTERIM hilft Interim Managern bei der Akquisition von Aufträgen in einer zunehmend digitaler werdenden Welt. Wenn jetzt schon mehr als 70% aller Aufträge auf direktem Wege mit den Auftraggebern zustande kommen, dann ist davon auszugehen, dass der Anteil, der über digitale Kanäle zustande kommt, massiv ansteigen wird. Die zentrale Herausforderung für Projekt- und Interim Manager ist dabei ihre Sichtbarkeit im „Dschungel“ des Internets und der Sozialen Medien. Es ist einem Einzelkämpfer mit limitiertem Budget kaum noch möglich, von potentiellen Auftraggebern gefunden zu werden. UNITEDINTERIM kanalisiert mit signifikanten (digitalen) Werbeinvestitionen die Nachfrage auf die eigene Plattform – und zwar von interessierten Unternehmen und sogar auch von Interim-Providern.
- (2) **Weniger administrativer Aufwand bei der Profilpflege:** Interim Manager müssen bisher in aufwändiger Weise bei mehreren Providern (typischerweise bei 3 bis 5) ihre Unterlagen pflegen und sich überall einer individuellen Qualitätsprüfung unterziehen.



Indem UNITEDINTERIM die Pools mehrerer Provider bündelt und eine zentrale Qualitätssicherung vornimmt, müssen Interim Manager dies nur noch einmal zentral und an einer einzigen Stelle vornehmen. Ihre Unterlagen sind jedoch für die Anfragen mehrerer (ebenfalls qualitativ hochwertig arbeitender) Provider kostenlos zugänglich. Interim Manager können somit einfach mit renommierten Providern zusammenarbeiten und von diesen Anfragen erhalten. Mit Blick auf die [DSGVO](#) ist diese Vereinfachung erheblich.

- (3) **Verbesserung der Erlösseite:** Interim- und Projektmanager müssen an UNITEDINTERIM keine Marge abgeben, wenn über die Plattform ein Mandat mit Unternehmen, Institutionen oder Interim-Providern direkt zustande kommt. Diese Provisionen belaufen sich monatlich auf mehrere Tausend Euro. Dem gegenüber steht die monatliche Flat-Rate in Höhe von 45 Euro, die UNITEDINTERIM berechnet ([Preisliste](#)).
- (4) **Verringerung der berufsspezifischen Kosten:** UNITEDINTERIM eröffnet Einkaufsvorteile, die dem Einzelnen nicht zugänglich wären durch Bündelung von Einkaufsmacht. Registrierte Interim Manager erhalten uneingeschränkten Zugang zu den Einkaufsvorteilen, die zudem laufend erweitert werden – orientiert am spezifischen Bedarf der Interim Manager.



So profitieren Interim Manager Europa-weit von Rabatten von bis über 70 Prozent bei unserem Partner Sixt. Diese Sonderkonditionen stehen dauerhaft und nicht nur punktuell zur Verfügung.

Die Einkaufsvorteile für die Interim Manager können durchaus das Nutzungsentgelt für UNITEDINTERIM übersteigen.

Die Einkaufsvorteile für die Interim Manager können durchaus das Nutzungsentgelt für UNITEDINTERIM übersteigen.

Was ist einzigartig an UNITEDINTERIM® und wie unterscheidet es sich von seinen Wettbewerbern?

- (1) **„4-sided-platform“:** UNITEDINTERIM ist der einzige Anbieter im europäischen Interim-Business, der gleichzeitig einen Service für Unternehmen, Interim Manager und Interim-Provider sowie ausgewählte Drittanbieter (mit Leistungen für Interim Manager) anbietet. Mit dieser digitalen „4-sided-platform“ werden in offener und nicht proprietärer Weise Synergien für alle gehoben, die bisher so noch nicht vorhanden waren.
- (2) **Keine Provisionen:** Anders als die Hybrid-Modelle der Plattform-Wettbewerber im Interim-Business, die meist eine reduzierte Vermittlungs-Provision verlangen, verzichtet UNITEDINTERIM vollständig auf jede Art von Honorar oder Vermittlungs-Provisionen, wenn ein Projekt oder Interim-Mandat über die Nutzung der digitalen Plattform zustande kommt.

Es gibt andere, breit aufgestellte digitale Plattformen, wie XING oder LinkedIn, bei denen sich ebenfalls Interim Manager ohne Vermittlungs-Provisionen finden lassen. Diese Plattformen verdienen ihr Geld ebenso durch Monats- oder Jahresbeiträge, vor allem aber durch Entgelt der Unternehmen für Anzeigen oder Research sowie Werbung. Dies tut UNITEDINTERIM nicht. Solche Plattformen sind vor allem aber kein Spezialist für das Interim-Geschäft. Unternehmen, die hier suchen, finden daher eine sehr

umfangreiche und heterogene Auswahl. Die Angaben der Kandidaten werden nicht qualitätsgesichert, ganz besonders nicht im Hinblick auf ihre Eignung für das Interim Management. Ebenso wird die Aktualität der Daten nicht nachgehalten. Ob Kandidaten wirklich grundsätzlich auch verfügbar sind, muss das suchende Unternehmen selbst aufwendig durch individuelle Ansprache herausfinden.

Demgegenüber ist UNITEDINTERIM ausschließlich auf das Interim-Geschäft spezialisiert und lässt nur qualitätsgesicherte Interim und Projekt-Manager zu. UNITEDINTERIM hält die Aktualität systemgestützt nach und deaktiviert veraltete Daten. Die Verifizierung der Verfügbarkeit der Kandidaten erfolgt einfach über eine App und führt innerhalb von 24 Stunden zu einer verifizierten Shortlist. Einfacher und schneller kommen Unternehmen kaum zu einer relevanten Auswahl an Kandidaten. Das ist einzigartig, überragend schnell und finanziell hochattraktiv für Unternehmen, weil Vermittler-Provisionen eingespart werden können.

- (3) **Radikal digital:** Weder für Interim Manager, noch für Unternehmen noch für Interim-Provider ist es sinnvoll, die Gegebenheiten von heute fortzuschreiben, selbst wenn das aktuelle Tagesgeschäft im Moment gut laufen sollte: Die Digitalisierung wird unausweichlich zu einer Transformation des jeweils eigenen Geschäftsmodells führen. Erfolgreich werden wir, darauf deutet alles hin, den Weg in die Digitalisierung nur entschlossen und konsequent, keinesfalls aber halbherzig gehen können. Das Ziel dieses Weges wird nur erreichen, wer sein künftiges, unternehmerisches Idealbild vollständig aus der Perspektive seines Kunden entwirft: Nur eine solche Strategie wird erfolgreich sein können. UNITEDINTERIM ist daher der ideale Partner im Rahmen der eigenen Digitalisierungsstrategie: Das schafft Vorsprung am Markt!

Was hat die Macher von UNITEDINTERIM® motiviert, diese Plattform zu gründen?

Beide Gründer, Jürgen Becker und Dr. Harald Schönfeld, verfügen jeweils über 15 Jahre Erfahrung in der Branche als Interim-Provider. Sie sind beide auch viele Jahre im Vorstand des Branchenverbandes AIMP engagiert gewesen, in dem die Marktveränderungen in der DACH-Region – auch mit Hilfe vieler Studien – intensiv untersucht wurden.

Die Ausgangsidee zum Aufbau dieser so gestalteten Plattform entstand auf Anregung von Kunden und Interim Managern. Immer wieder wurden die Gründer von Unternehmen gefragt, ob es denn nicht möglich sei, selbst in der Datenbank zu suchen: Und das am besten kostenlos.

Parallel mussten sie sich von Seiten der Interim Manager über viele Jahre immer wieder anhören, wie mühselig es doch sei, diesen notwendigen Registrierungs- und Qualitätssicherungsprozess bei einer zunehmenden Anzahl von Providern zu durchlaufen. Und schließlich wurde mit Recht gefragt, ob Provider nicht zumindest in diesem Punkt zusammenarbeiten könnten: Also einen zentralen Pool in der Branche zu schaffen, aus dem sich dann Qualitätsprovider gemeinsam bedienen könnten – auch das am besten kostenlos. Durch die [DSGVO](#) hat dieser Aspekt enorme Wucht erhalten. UNITEDINTERIM hebt nun diese Effizienzvorteile für alle Seiten.

Marktanalysen haben dann gezeigt, dass es im Grunde um viel mehr geht: Die Digitalisierung, die vor allem die Unternehmen treiben, erfordert mehr als nur eine punktuelle Optimierung oder Teil-Lösungen! Es geht letztlich um das gesamte Bild, um völlig neue Prozesse, neue digitale Tools und Kommunikationsformen, die sich bereits mit atemberaubender Geschwindigkeit in der Wirtschaft entwickeln und am Interim-Geschäft sicher nicht haltmachen werden. Das betrifft auch und insbesondere die Interim Manager, denn deren Kunden leben zunehmend in einer digitalen Welt, in der sich alle Beteiligten mehr und mehr vernetzen und entsprechende digitale Kanäle nutzen.

UNITEDINTERIM hat sich daher konsequent für das offene und integrierende Geschäftsmodell entschieden und bietet eine moderne Plattform für alle vier am Interim-Business beteiligten Parteien an: (1) Nachfragende Unternehmen und Institutionen, (2) nachfragende Interim-Provider, (3) anbietende Interim Manager und schließlich (4) ausgewählte Drittanbieter: Diese spezialisierten Service-Partner bieten Interim Managern Produkte und Dienstleistungen zum Sonderpreis an, die auf ihren ganz besonderen Beruf zugeschnitten sind.

Beide Gründer, Jürgen Becker und Dr. Harald Schönfeld, sind der Ansicht, dass für bestimmte Kundengruppen, Aufgabenstellungen und Situationen weiterhin das traditionelle („analoge“) Providergeschäft mit persönlicher Betreuung und qualifizierter, hochwertiger Beratung seine Berechtigung hat. Für diese Kundenbedürfnisse bieten sie daher weiterhin gerne einen solchen Service mit ihren Firmen [MANATNET](#) und [butterflymanager](#) GmbH an.

UNITEDINTERIM® bietet ein kostenloses Blog an: Was bringt mir das?

„Das oder auch der Blog /bɒg/ oder auch Weblog /'web.lɒg/ (Wortkreuzung aus engl. Web und Log für Logbuch oder Tagebuch) ist ein auf einer Website geführtes und damit meist öffentlich einsehbares Tagebuch oder Journal, in dem mindestens eine Person, der Blogger, international auch Weblogger genannt, Aufzeichnungen führt, Sachverhalte protokolliert („postet“) oder Gedanken niederschreibt.“ (Quelle: [Wikipedia](#))

Die Kernaufgabe eines Blogs ist es, ein Image für den Autor aufzubauen – z. B. als Spezialist für ein bestimmtes Thema wie z. B. Mode, Schminken oder aber [Industrie 4.0](#), [Übernahme durch US-amerikanische Unternehmen](#) und [Digitalisierung](#).

In einer Umfrage aus dem Jahr 2012 unter dem Titel „[Was bringt ein Blog für Selbstständige und Freiberufler](#)“ haben rund ein Drittel der Befragten ein „Blog als optimales Marketing-Instrument, um neue Kunden und Aufträge zu akquirieren. Gerade bei Selbstständigen im Netz ist ein Blog oft das einzige aktive Marketing-Instrument, mal abgesehen von passiven Dingen wie Weiterempfehlungen.“

Ein eigenes Blog zu führen kostet den Interim Manager – je nach Ausstattung – zwischen 250 und 1.200 Euro pro Jahr. Diese Kosten entfallen durch das kostenlose Blog bei UNITEDINTERIM.

Hinzu kommt – und das dürfte die größere Hürde sein – die Blogfrequenz. Hier wird durchaus (mindestens) ein Beitrag wöchentlich erwartet, um einem Blog eine Relevanz im Markt und

damit bei Google zuzusprechen – eine Frequenz, die die meisten Interim Manager kaum darstellen können. Wenn jedoch hunderte Interim Manager ein Blog gemeinsam nutzen, sollte eine hohe Blogfrequenz keine Schwierigkeiten bereiten.

Tipp 1: [Bloggen – 10 gute Gründe noch heute damit anzufangen](#)

Tipp 2: [Kosten beim Bloggen](#)

Tipp 3: [Wie oft sollte man bloggen?](#)

Bei UNITEDINTERIM® kann ich ein Video hochladen: Was soll das?

YouTube steht inzwischen gleich stark neben Google als Anlaufstelle für Erst-Informationen. Parallel dazu hat das Smartphone den Desktop als wichtigstes „Device“ für den Zugriff aufs Internet abgelöst. Es kann daher niemanden verwundern, dass Videos – aufgenommen sogar nur mit dem eigenen Smart-Phone – dramatisch an Bedeutung zugenommen haben.

Auch Interim Manager, die ihren Vertrieb professionell gestalten, werden an dieser Entwicklung nicht vorbeikommen – und sich folglich mit der Frage beschäftigen: „Wie mache ich das?“ Die Tragweite dieser Entwicklung wird nicht zuletzt daran deutlich, dass der Dachverband Schweizer Interim Manager im Januar und Februar dieses Jahres ein Seminar zu diesem Thema angeboten hatte: „Selbstvermarktung im Wandel der Zeit. Neue Mandate gewinnt man zukünftig mit Video-Marketing“. Hier ist unser [Leitfaden](#).

Wichtig für Ihren Hinterkopf: Ein Provider, der seine Provisionsansprüche schützen und somit in der vorvertraglichen Phase mit anonymen Informationen (CV) arbeiten muss, kann nicht auf Videos setzen, die naturgemäß die Anonymität aufheben. UNITEDINTERIM als Ihr offener und provisionsfreier digitaler Vertriebskanal kann das jedoch sehr wohl.

Bei UNITEDINTERIM® kann ich meine Persönlichkeits-Struktur-Analyse (PSA) hochladen: Wofür ist das gut?

Die [PSA](#) im Wert von 150 Euro, die im Preis für die Qualitätssicherung enthalten ist ([Preisliste](#)), ist wichtig für Sie, wenn

- (1) Sie sich gerade durch Ihre Persönlichkeit für bestimmte kritische Aufgaben eignen – und dies nunmehr belegen möchten;
- (2) Sie sich nicht länger den subjektiven Wahrnehmungen Dritter ausliefern wollen;
- (3) Sie sich im Wettbewerb mit anderen Interim Managern deutlich abheben wollen.

Also so gut wie immer.

Wir setzen dieses Angebot gegen den vermeintlichen Wettbewerbsvorteil traditioneller Provider: „Wir kennen alle unsere Interim Manager persönlich und wissen deshalb über die persönlichen Stärken und Schwächen jedes einzelnen Kandidaten genau Bescheid!“

Selbst, wenn wir das einmal hinnehmen und auch angesichts Tausender Interim Managern im jeweiligen Pool nicht kritisieren – so bleibt doch als Fakt: Die jeweiligen Maßstäbe sind höchst subjektiv und differieren von Provider zu Provider.

Auch innerhalb des jeweiligen Providers sind die Maßstäbe weder einheitlich noch objektiv, weder wissenschaftlich basiert noch transparent. Zudem wurden die Interviews über die vielen Jahre, in denen die Pools aufgebaut wurden, nicht durchgängig von denselben Mitarbeitern durchgeführt.

Registrierte Interim Manager bei UNITEDINTERIM haben die Möglichkeit, ihre [PSA](#) potentiellen Kunden, aber auch Providern, über die Plattform zur Verfügung zu stellen. Die Entscheidung, ob sie dies tun oder nicht, liegt ausschließlich bei den Interim Managern.

WAS IST [PSA](#)?

- (1) PSA ist ein typologisches Instrument zur Persönlichkeits-Analyse, basierend auf der Selbsteinschätzung der Klientin oder des Klienten. Es handelt sich um ein anerkanntes und benutzerfreundliches Assessment- und Entwicklungsinstrument für den professionellen Einsatz in verschiedenen Bereichen des HR-Managements.
- (2) PSA ist ein etabliertes Produkt von Professor [Dr. Günter Singer, Life and Career Design Consulting GmbH](#), Wien.
- (3) Namhafte Unternehmen setzen PSA als „Standard-Tool“ ein – vor allem im Recruiting. Hierzu gehören Voestalpine, Raiffeisen Banken, Donau Universität und die HSO Wirtschaftsschule in der Schweiz.

Wie wird die Persönlichkeits-Strukturanalyse ([PSA](#)) von UNITEDINTERIM® ausgewertet?

UNITEDINTERIM® wertet die PSA nicht aus, sondern eröffnet Ihnen die Möglichkeit, die Ergebnisse dieser Analyse im Rahmen Ihrer eigenen Vertriebsaktivitäten zu nutzen – vor allem aber, bei UNITEDINTERIM® hochzuladen und damit Ihren potentiellen Kunden zur Verfügung zu stellen: Neben Ihrem CV, Ihrem Bild und Ihrem Video. Ob Sie das tun, ist allein Ihre Entscheidung – jedoch müssen Sie sich darüber klar sein, dass Sie im Wettbewerb zurückfallen, wenn Sie's nicht tun – gegenüber den Kollegen, die die PSA zur Verfügung stellen.

Ist die Mitgliedschaft bei UNITEDINTERIM® kostenlos?

Nein. Wir stellen den Interim Managern eine leistungsstarke Infrastruktur zur Verfügung einschließlich Blog und nennenswerter Einkaufsvorteile. Wir verzichten auf Provisionen und verschonen die Interim Manager mit Werbung auf der Plattform. Im Gegenzug erwarten wir eine geringe Flat-Fee von 45 Euro im Monat, zahlbar für ein Jahr.

Was kostet die Mitgliedschaft?

45 Euro im Monat, zahlbar für ein Jahr. Hier finden Sie unsere [Preisliste](#). Darüber hinaus berechnen wir 150 Euro für die [Qualitätssicherung](#), die zudem die [Persönlichkeits-Struktur-Analyse](#) beinhaltet im Wert von 150 Euro.

Welche Zahlungsoptionen gibt es?

Wir senden Ihnen eine Rechnung.

Bietet UNITEDINTERIM® eine Erfolgsgarantie?

Nein. Das können wir auch nicht, weil die nachfragenden Unternehmen, Institutionen und Provider entscheiden – nicht jedoch UNITEDINTERIM®.

Nach welchen Kriterien werden passende Projekte für meinen Skillset ermittelt?

Unser System gleicht die Anforderungs-Kriterien der nachfragenden Unternehmen, Institutionen und Provider mit den von Ihnen in Ihrem fachlichen Profil hinterlegten (Angebots-) Kriterien ab. Sobald beides deckungsgleich ist, wird Ihr Profil dem nachfragenden Nutzer als passender Kandidat vorgeschlagen.

Wie melde ich mich bei UNITEDINTERIM® an?

Über den Login-Button auf der Homepage oben rechts erreichen Sie die Registrierungs-Buttons. Die Registrierung dauert etwa eine Viertelstunde. Sie können die Registrierung in Etappen erledigen, solange Sie Ihre Stammdaten vollständig erfasst haben. Anderenfalls wird unser System Ihre Registrierung als unvollständig ablehnen.

Sobald Sie Ihre Stammdaten vollständig eingepflegt haben, erreichen Sie Ihr persönliches Hauptmenü über Login-Button auf der Homepage oben rechts mit Ihrem Benutzernamen und Ihrem Passwort, das Sie in diesem Fall vom System erhalten haben werden.

Tipp: [Leitfaden für die Registrierung von Projekt- und Interim Managern](#)

Wie kann ich mein Bild, mein CV und Video und mein fachliches Profil hochladen bzw. ändern?

In Ihrem persönlichen und geschützten Bereich – im Hauptmenü.

Welche Möglichkeiten gibt es, mit Unternehmen oder anderen Interim Managern in Kontakt zu treten?

Unternehmen, Institutionen und Provider treten mit Ihnen bei Bedarf in Kontakt. Der umgekehrte Weg ist bisher nicht vorgesehen. Die Möglichkeit, mit anderen Interim Managern in Kontakt zu treten, ist gegeben – derzeit vor allem über das Blog. Darüber hinausgehende Möglichkeiten werden wir gegen Ende des Jahres 2018 anbieten.

Wie lösche ich mein eigenes Profil bei UNITEDINTERIM®?

Nur wir können Ihr Account komplett löschen und werden dies auch Ihrer Kündigung entsprechend tun und Ihnen bestätigen. Die Erfahrung hat gezeigt, dass Nutzer Accounts irrtümlicherweise löschen – und dadurch erheblichen Aufwand auf beiden Seiten verursacht haben. Bedingt durch die [DSGVO](#) müsste nunmehr in einem solchen Fall der komplette Registrierungsprozess neu durchlaufen werden.

Wie kann ich Blog-Posts verfassen und hochladen?

Sie können Ihren Blog-Post einfach in Word schreiben und danach über Ihr persönliches Hauptmenü hochladen. Ihr Beitrag muss von UNITEDINTERIM® freigegeben werden.

Welche Mitgliedschaften gibt es?

UNITEDINTERIM® bietet nur die uneingeschränkte Vollmitgliedschaft an. In der Vergangenheit gab es im Zuge der Übernahme von Provider-Pools eine eingeschränkte Sonderform, die wir nicht mehr anbieten.

Kann ich die Kosten der Mitgliedschaft von der Steuer absetzen?

Ja. Ihr Jahresbeitrag für UNITEDINTERIM® ist Teil Ihrer Vertriebsaufwendungen.

Wie kann ich mich einloggen?

Über den Login-Button auf der Homepage oben rechts mit Ihrem Benutzernamen und Ihrem Passwort.

Erhalte ich eine Rechnung?

Sie erhalten eine Rechnung für die Zusammenarbeit über 12 Monate – aus der Schweiz heraus. Für Empfänger außerhalb der Schweiz ohne MwSt.-Ausweis; für Empfänger innerhalb der Schweiz zuzüglich MwSt.

Welche Zahlungsmöglichkeiten gibt es bei UNITEDINTERIM®?

Zahlung gegen Rechnung.

Wieso kann ich mich nicht einloggen, obwohl ich mich registriert habe?

In diesem Fall wurde mit hoher Wahrscheinlichkeit Ihr Benutzername nicht korrekt eingegeben (die E-Mailadresse, mit der Sie sich registriert haben) oder Ihr Passwort wurde falsch eingegeben (möglicherweise wurde auch die Groß- und Kleinschreibung nicht beachtet). Wenn Sie möchten, dann können Sie hier ein neues Passwort anfordern:

<https://www.unitedinterim.com/registrierung-manager.html?view=reset>

Ich habe mein Passwort / meinen Benutzernamen vergessen. Wie komme ich an diese Informationen?

Ihr Benutzername ist die E-Mailadresse, die Sie bei Ihrer Registrierung angegeben haben. Ihr Passwort ist uns aus Datenschutzrechtlichen Gründen nicht bekannt. Wenn Sie ein neues Passwort benötigen, dann können Sie hier ein neues Passwort anfordern:

<https://www.unitedinterim.com/registrierung-manager.html?view=reset>

Wie kann ich meine E-Mail-Adresse ändern?

In Ihrem persönlichen und geschützten Bereich – im Hauptmenü, Menüpunkt „Stammdaten“. Bitte beachten Sie, dass sich dadurch Ihr Benutzername in die neue E-Mailadresse ändert. Unser Leitfaden beschreibt dies und alles andere im Detail:

https://www.unitedinterim.com/images/stories/pdf/UNITEDINTERIM_LEITFADEN_ZUR_DATENEINGABE.pdf

Wie kann ich meine Mitgliedschaft kündigen?

Stets mit einer Kündigungsfrist von einem Monat zum Jahresende. Ihre einfache Mail ist hierfür ausreichend.

Wie kann ich meinen Account komplett löschen?

Nur wir können Ihr Account komplett löschen und werden dies auch Ihrer Kündigung entsprechend tun und Ihnen bestätigen. Die Erfahrung hat gezeigt, dass Nutzer Accounts irrtümlicherweise löschen – und dadurch erheblichen Aufwand auf beiden Seiten verursacht haben. Bedingt durch die [DSGVO](#) müsste nunmehr in einem solchen Fall der komplette Registrierungsprozess neu durchlaufen werden.

Wie erfahre ich von Angeboten auf meine ausgeschriebenen Projekte?

Im Rahmen Ihrer Ausschreibung liefern wir Ihre Kontaktdaten an die Empfänger Ihrer Ausschreibung. Die Interim Manager, die auf Ihre Ausschreibung anbieten möchten, tun das in den folgenden 24 bis 48 Stunden.

Ich habe auf eine Ausschreibung geboten aber keine Antwort erhalten. Können Sie mir helfen?

Leider kann UNITEDINTERIM® Ihnen in diesem Fall nicht weiterhelfen. Wir empfehlen Ihnen, sich in einem solchen Fall direkt mit dem Vertreter des ausschreibenden Unternehmens in Verbindung zu setzen: Die Kontaktdaten haben Sie mit den Ausschreibungsunterlagen erhalten.

Wo finde ich meine Angebote auf Ausschreibungen?

Ihre Angebote auf Ausschreibungen haben Sie direkt an das jeweilige ausschreibende Unternehmen versendet. Uns liegen diese Informationen deshalb nicht vor.

Was ist der Interim Manager-Pool?

Der Interim Manager-Pool ist die Gesamtheit aller bei UNITEDINTERIM® freigeschalteten, professionellen Interim Manager, die ihre projektbezogene, zeitlich befristete Dienstleistung anbieten. Die Skills-Struktur des UNITEDINTERIM®-Pools finden Sie hier:

<https://www.unitedinterim.com/news.html>

Wie kann ich mein Profil im Interim Manager-Pool einstellen?

Voraussetzung dafür, dass Sie dabei sind, ist Ihre [Registrierung](#). Mit Ihrer Registrierung stellen wir Ihnen die komplette Infrastruktur von UNITEDINTERIM® ohne jede Einschränkung zur Verfügung. Wir erwarten im Gegenzug eine geringe monatliche Flat-Fee ([Preisliste](#)). Im Rahmen Ihrer Registrierung erfolgt die Qualitätssicherung Ihrer Daten durch uns (und wird Ihnen gegenüber [protokolliert](#)) und Sie erhalten den Zugangscode für Ihre ganz persönliche Persönlichkeits-Struktur-Analyse ([PSA](#)) im Wert von 150 Euro.

Wieso erscheint mein Profil nicht ganz vorne?

Unsere Datenbank zeigt auf der Trefferliste ausnahmslos alle Kandidaten an, die die jeweiligen Suchkriterien erfüllen. Die Anordnung erfolgt nach dem „Random“-Verfahren.

In welchem Format muss mein Foto vorliegen?

Im Jpeg-Format, Hochformat mit einer unteren Kantenlänge von maximal 600 Pixeln.

Kann ich mein Profil in mehrere Kategorien einstellen?

Nein. Ihr Profil bei UNITEDINTERIM® bildet Ihr Skillset vollständig ab: Linienerfahrung, Branchenerfahrung, Sprachen, Ausbildung, Auslandserfahrung und Softskills sowie die Unternehmenstypen, in denen Sie gearbeitet haben.

Wie erfahre ich von Kontaktanfragen auf mein Profil?

Sie erhalten vom System eine Nachricht, sobald Ihr CV abgerufen wurde. Darüber hinaus stellen wir Ihnen Ihre persönliche Statistik in Echtzeit zur Verfügung.

Kann ich auch anonyme Profile einstellen?

Nein. Das wäre nicht sachdienlich, weil die nachfragenden Unternehmen, Institutionen und Provider tatsächlich Kandidaten für ihre Projekte suchen – und mit diesen Kandidaten dann auch in Kontakt treten möchten.

Wo erscheint mein Profil überall?

Ausschließlich bei UNITEDINTERIM®. Wir bewerben Ihr anonymes Profil jedoch bei Twitter – über einen Link auf Ihr anonymes Profil bei UNITEDINTERIM®.

Kann ich mein Profil direkt aufrufen oder über meine Website verlinken?

Sie können Ihr Profil in Ihrem persönlichen Hauptmenü jederzeit aufrufen, so wie auch alle weiteren Daten, die Sie bei UNITEDINTERIM® vorhalten. Und selbstverständlich können Sie auf Ihr anonymes Profil verlinken – nicht jedoch auf alle Daten. Um Ihre Daten vollständig abrufen zu können, ist die Registrierung bei UNITEDINTERIM® erforderlich – allein schon aus Datenschutzgründen.

Wie sehe ich, wer mein Profil aufgerufen hat?

Sie erhalten vom System eine Nachricht, sobald Ihr CV abgerufen wurde. Darüber hinaus stellen wir Ihnen Ihre persönliche Statistik in Echtzeit zur Verfügung.

Kann ich eigene Beiträge auf UNITEDINTERIM® veröffentlichen?

Ja, dafür steht das UNITEDINTERIM®-Blog kostenlos zur Verfügung.

Können Werbeformen auf UNITEDINTERIM® gebucht werden?

Nein. UNITEDINTERIM® ist eine Werbe-freie Plattform.

Kann ich Affiliate-Partner werden?

Nein. UNITEDINTERIM® steht für Affiliate-Programme nicht zur Verfügung.

Gibt es Möglichkeiten zur geschäftlichen Zusammenarbeit?

Über das Projektgeschäft hinaus sind wir immer und grundsätzlich an geschäftlicher Zusammenarbeit interessiert. Eine solche Zusammenarbeit ist immer dann attraktiv, wenn sie im Kerngeschäft der Interim Manager spürbar und nachhaltig Erlöse erhöht, Kosten senkt oder Admin verringert.

Sind meine Daten bei Ihnen sicher?

So sicher wie eben möglich. Wir beachten die [DSGVO](#) und setzen [SSL-Verschlüsselung](#) ein.

Welche Daten werden veröffentlicht?

Veröffentlicht und damit jedermann zugänglich wird ausschließlich Ihr anonymes fachliches Profil. So sieht ein solches Profil aus: [Interim Manager 11](#).

Ihre Kontaktdaten und Ihren CV erhalten ausschließlich registrierte Unternehmen, Institutionen und Provider im Rahmen von Datenbankabfragen. Sobald ein solches Unternehmen Ihre Daten heruntergeladen hat, werden Sie vom System darüber informiert.

Geben Sie meine Daten an andere Stellen weiter?

Grundsätzlich nicht. Ausgenommen hiervon sind registrierte, nachfragende Unternehmen, Institutionen und Interim-Provider im Rahmen von konkreten Suchen nach Kandidaten für Interimistische oder Projektaufgaben. Hier finden Sie unsere [Datenschutzhinweise](#).

Meine Frage wurde hier nicht beantwortet. Was soll ich tun?

Wenn Ihre Frage hier nicht beantwortet wurde, dann sind wir Ihnen dankbar, wenn Sie uns Ihre Frage per Mail senden an info@unitedinterim.com. Wenn Ihre Frage von allgemeinem Interesse ist, dann werden wir sie gern hier unter den FAQs aufnehmen.

