



Life and Career Design®

PSA - PERSÖNLICHKEITS STRUKTUR ANALYSE

REPORT

NAME Jürgen Becker
DATUM 24.04. 2018

Dieser Kurz-Report kann dem Curriculum Vitae (Lebenslauf)
und persönlichen Präsentationen beigelegt werden.

Life and Career Design Consulting GmbH

Rauhensteingasse 7 A-1010 Wien
office@lifeandcareer.eu www.lifeandcareer.eu



Persönlichkeits Struktur Analyse®

1 PERSÖNLICHKEITS STRUKTUR ANALYSE

Die PSA ist ein typologisches Persönlichkeitsanalyse-Instrument basierend auf der Selbsteinschätzung des/der Klienten/in. Es handelt sich um ein benutzerfreundliches Assessment- und Entwicklungsinstrument für den professionellen Einsatz in verschiedenen Bereichen des Human Resources Management.

Bei diesem Report handelt es sich um eine Kurzversion die dem Klienten zur Beilage im Lebenslauf (Curriculum Vitae) und persönlichen Präsentationen zur Verfügung steht.

In der Vollversion des Reports stehen zusätzlich noch folgende Informationen zur Verfügung:

1. Beschreibung des psychologischen Modells auf dem die PSA basiert
2. Detailbeschreibung zu den Messbereichen

- Führungsverhalten - Gestaltungsmotivation
- Leistungsverhalten
- Entscheidungsverhalten - Durchsetzungsstärke
- Teamverhalten
- Stressverhalten - Belastbarkeit
- Verkaufsverhalten
- Emotionale und Soziale Intelligenz

3. Das sichtbare und latente Profil

Die Vollversion steht dem Klienten, sowie Recruitern und Personalentwicklern bei unternehmensinterner Verwendung zur Verfügung.

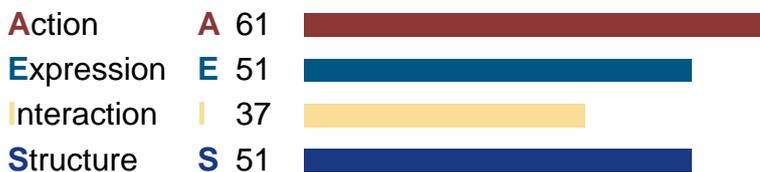


2 DAS ERGEBNIS

NAME Jürgen Becker

DATUM 24.04. 2018

IHR ERGEBNIS



SICHTBARES PROFIL **AES**

A + E + S PROFIL (ACTION + EXPRESSION + STRUCTURE)

Dieses Verhaltensprofil zeichnet sich durch eine bemerkenswerte Flexibilität aus. Diese Menschen können scheinbar mühelos zwischen ihrer analytisch-strukturierten Seite und ihrer kreativen Ausdrucksstärke gepaart mit einer klaren Handlungsorientierung wechseln. In der Praxis sieht es so aus, dass sie gerade noch eine Aufgabe strukturiert und analysiert haben, im nächsten Augenblick konstruieren sie schon neue Strategien und weitreichende Pläne, und dann beraten sie den einen bei einem Problem oder unterstützen den anderen, der niedergeschlagen ist. Diese Menschen schätzen Aufgaben, Erfolg und Menschen gleichzeitig und in gleichem Maße. Effizienz, Produktivität und Beziehungspflege gehören gleichermaßen zu ihren Stärken.

Introvertierte Menschen mit einer hohen Sensibilität fühlen sich von ihnen oft eingeschüchtert und manipuliert, weil sie ihre Energie komplex, wendig und vielseitig einsetzen. In der Folge sind diese Menschen sehr eindrucksvolle Gegner bei Argumentationen und Konfrontationen. Sie neigen zu Selbstbezogenheit und Eigensinn, wenn sie einen Standpunkt einnehmen, so dass andere viel Kraft aufwenden müssen, um ihre Position zu vertreten. Diese produktive Persönlichkeitsstruktur kann heftige Auseinandersetzungen gut durchstehen, ohne diese persönlich zu nehmen, fühlen sich aber verletzt, wenn sie merken, dass sie nicht respektiert oder geschätzt werden.

Diese Menschen verhalten sich sowohl im beruflichen als auch im privaten Umfeld ordnend und strukturierend. Damit können sie ihre Umgebung verärgern, denn aufgrund ihrer Ansprüche und Erwartungen haben manche den Eindruck, nicht zu genügen und ihren überhöhten Standards nie zu entsprechen. Nicht selten beschweren sie sich, dass nichts, was sie tun, gut genug ist.



Persönlichkeits Struktur Analyse®

3 KONTAKT - INFORMATION

Weitere Informationen zur Persönlichkeits Struktur Analyse und spezifischen Einsatzmöglichkeiten wie

- * Recruiting - PSA und die Funktions Struktur Analyse (FSA)
- * Online Recruiting
- * Skill-Management
- * Teamentwicklung
- * Coaching
- * Training

erhalten Sie bei:

Life and Career Design Consulting GmbH

Rauhensteingasse 7 A-1010 Wien
office@lifeandcareer.eu www.lifeandcareer.eu