



## PRESSEINFORMATION

01.03.2019

Presstext

1/2

### **Neuer Standard im Interim Management: UNITEDINTERIM setzt für Softskills auf Diagnostic Tool**

**Zürich, 01.03.2019 – Gerade bei Führungskräften und in der Leitung wichtiger Projekte kommt es auf die Persönlichkeit an. Darum setzen Personalchefs im Bereich der Festanstellungen längst auf sogenannte Diagnostic-Tools. Bei UNITEDINTERIM, der führenden offenen Online-Plattform für Interim Manager, können Kunden nun auch auf die Ergebnisse solcher Tests für die registrierten Interim Manager zugreifen. Somit kann sogar gezielt nach einem bestimmten Persönlichkeitstyp gesucht werden. Das ist wegweisend in der Interim-Branche.**

„Die Persönlichkeit entscheidet über den Erfolg“, so Dr. Harald Schönfeld, Geschäftsführer von UNITEDINTERIM. Schönfeld erläutert, dass Interim Manager stark darin sind, Dinge in der Praxis ans Laufen zu bringen. „Gerade, wenn eine Aufgabe sachlich anspruchsvoll ist, funktionieren die Dinge nur, wenn die Menschen gut zusammenarbeiten und von der Persönlichkeit her zueinander passen.“ Auf UNITEDINTERIM können Kunden bei ihrer Suchabfrage nun auch genau den Persönlichkeitstyp vorgeben, der für die anstehende Aufgabe und die jeweilige Situation gebraucht wird. Sechs Typen, die charakteristisch für die besonderen Herausforderungen von Interim Managern im Unternehmen sind, stehen zur Auswahl. Das Persönlichkeitsprofil wird durch ein wissenschaftlich fundiertes Diagnostic-Tool erstellt und dokumentiert.

„Die Ergebnisse der Persönlichkeits-Struktur-Analyse (PSA) sind überprüfbar, nachvollziehbar und reproduzierbar“, so Dr. Günther Singer, wissenschaftlicher Beirat von UNITEDINTERIM. Der Geschäftsführer von Life and Career Design Consulting ist Experte für Human Resource Management und Dozent an mehreren Universitäten. Dr. Singer hat die Möglichkeiten eines in der Praxis bei vielen Unternehmen seit Jahren bewährten Assessment Instrumentes auf die Anforderungen des Interim Managements übertragen. „Die Persönlichkeits-Struktur-Analyse (PSA) gibt Unternehmen eine fundierte Entscheidungsgrundlage zur Persönlichkeit von Interim Managern“, erläutert er.

Geschäftsführer Jürgen Becker ist für die Qualitätssicherung der Interim Manager persönlich zuständig: „UNITEDINTERIM ist damit anders aufgestellt als breit angelegte General-Interest-Plattformen wie XING oder LinkedIn. Wir sind ausschließlich auf das Interim-Geschäft spezialisiert und lassen nur qualitätsgesicherte und nachweislich professionelle Interim Manager zu. Klasse statt Masse ist unser Motto!“ Mit Video und dem Diagnostik-Tool PSA können Interim Manager, die auf UNITEDINTERIM registriert sind, ihre besondere Eignung durch die Hard- und nun auch Softskills ihrer Persönlichkeit in überzeugender Weise untermauern.



## PRESSEINFORMATION

01.03.2019  
Presstext  
2/2

Für alle, die Interim Manager suchen, ist UNITEDINTERIM kostenfrei. Weder bei der Registrierung noch im Erfolgsfall werden Gebühren, Honorare oder Provisionen berechnet. Die Plattform finanziert sich über eine Flatrate der anbietenden Interim Manager.

**Kontakt:**

**UNITEDINTERIM GmbH**

Dr. Harald Schönfeld

Kohlrainstrasse 10

CH-8700 Küsnacht / Zürich

presse@unitedinterim.com

+41 71 677 016 0

[www.unitedinterim.com](http://www.unitedinterim.com)